

I sette peccati organizzativi

I sette peccati capitali – in diverse forme – hanno accompagnato le fasi di costruzione del pensiero occidentale, da Aristotele a Kant, fino alla moderna psicologia organizzativa, ambito nel quale sono stati utilizzati per identificare le più spiacevoli e ricorrenti problematiche della vita di gruppo e organizzativa:

invidia, superbia, accidia, ira, individualismo, pettegolezzo e indifferenza.

Per migliorare bisogna avere la consapevolezza che tali vizi sono uno dei maggiori motivi di malessere all'interno dell'azienda (**per noi leggi: "chiesa"**).

- **Invidia:** è un sentimento doloroso, generato dalla percezione di una disparità tra l'individuo e gli altri, rispetto al possesso di status o oggetti, che porta al desiderio di un annullamento di questa differenza
- **Superbia:** è legata ad una ipervalutazione della propria persona (in particolare delle proprie capacità) e un conseguente atteggiamento di superiorità verso gli altri;
- **Accidia:** è un pericoloso mix di indolenza e noia. L'accidioso tende all'ozio e – più in generale – ad un impegno "minimo" nelle attività. Spesso l'accidia è originata dall'assenza di un proprio progetto professionale;
- **Ira:** è uno stato di alterazione in cui si perdono i freni inibitori e si manifesta una profonda avversione per qualcosa o qualcuno. L'ira rappresenta un sentimento di difficile gestione, spesso originato da sentimenti di ingiustizia;
- **Individualismo:** anche a causa di profondi cambiamenti sociologici, molti individui hanno maturato una visione fortemente individualistica della propria vita organizzativa, relegando in secondo piano le competenze sociali che contribuiscono all'aumento del benessere nei contesti lavorativi;
- **Pettegolezzo:** una delle principali cause del malessere organizzativo deriva dalla presenza di pettegolezzi organizzativi; il pettegolezzo è una "arma impropria" all'interno delle organizzazioni. Il modulo fornisce le competenze di gestione delle dinamiche del potere e gli strumenti di analisi della comunicazione;
- **Indifferenza:** uno stato di scarsa o assente partecipazione alla vita di una organizzazione. L'incapacità di proporre o di integrarsi ne è spesso alla base. Il modulo affronta le strategie di comunicazione e di integrazione organizzativa.

© EulabConsulting aprile 2012

Provate invece a leggere "i sette peccati" come problematiche di un'organizzazione religiosa o chiesa qualsiasi (la vostra?) e vedrete se non vi sono delle linee in comune... magari non tutti! Ma qualcuno sì.

Andrea Thomas