

Come diventare un costruttore di persone

Rick Warren

Per dodici anni, i *Green Bay Packers* (una squadra di football americano) vinsero solo il 30% delle partite. Nel 1958 le scommesse li davano 1 a 10. Poi arrivò Vince Lombardi. Lui era un costruttore di persone; e durante i prossimi nove anni con i Packers, ebbe nove stagioni vincenti. Batterono i rivali il 75% delle partite e vinsero cinque campionati, inclusi i due primi *Super Bowl*. Questo è il senso di un costruttore di persone; rende le persone migliori.

Conducenti, anche voi siete costruttori di persone. Dio vi sta usando per aiutare la gente a diventare tutto ciò che Lui ha voluto per loro. Però, è quasi certo che nessuno vi abbia addestrato per fare questo lavoro. Com'è che si fa a tirare fuori il meglio dalle persone? Sia che si tratti del fratello normale nella tua congregazione, di un leader che stai aiutando a crescere, di un membro dello staff che ti trovi a fianco, la tua abilità a far crescere le persone sarà essenziale per tutto quello che fai. In verità, la tua necessità di costruire la gente non va via quando tu smetti il tuo ruolo ministeriale; devi anche essere costruttore dei tuoi amici e della tua famiglia pure.

Questi quattro passi ti aiuteranno a costruire meglio gli altri:

- 1. Dai alle persone una sfida personale.** Paolo lo fa in Efesini 4:1, *"Io vi incoraggio a vivere una vita degna della chiamata che avete ricevuto."* Sfida i suoi lettori a fare in modo che le loro vite contino. E perché? Perché tutti abbiamo bisogno di una causa, di un progetto, di un sogno che richiami il meglio della nostra vita. La tua gente ha bisogno di un simile sogno o causa per andare avanti al meglio.

Dio vuole che noi e la nostra congregazione usiamo le nostre forze e capacità per Lui. In questo mondo secolare, pianificare la carriera, analizzare il carattere e studiare le competenze fa tendenza. Perché? Perché tutti abbiamo bisogno di qualcuno che ci dia una sfida personale, che ci aiuti a scoprire ciò che facciamo meglio, che ci aiuti a farlo al massimo.

La Bibbia ci insegna che questo è un lavoro che dovrebbe fare la Chiesa. Dovremmo essere costruttori di persone. Questo è sempre stato il pensiero dietro ai miei gruppi leader a Saddleback. In ogni classe sfidiamo la gente a vivere a pieno la volontà di Dio per la propria vita. E tu cosa stai facendo nella tua comunità per sfidare il popolo di Dio ad adempiere alla Sua chiamata?

- 2. Dai loro completa fiducia.** Paolo dice in Romani 15:2, "Noi che siamo forti nella fede dovremmo aiutare i deboli, per fortificarli nella fede." Paolo ci dice di costruire gli altri nella fede. Pastori, per far uscire il meglio dagli altri, dobbiamo dare loro fiducia in ciò che Dio può fare tramite loro. Gesù lo fece con Pietro; il nome "Pietro" significa sassolino. Gesù disse: "Sassolino, tu sarai una roccia. Io ti do un nome nuovo." Quando Gesù lo disse a Pietro, non era certo una roccia: era il signor Impulsivo, il signor "mi sbaglio sempre", il signor "facciamo presto!" Però Gesù disse che sarebbe stato una roccia! Gesù non gli disse ciò che era: gli disse ciò che sarebbe potuto essere.

Ogni volta che "etichettate" qualcuno, rinforzate ciò che sono. Etichettate le persone che conducete come "pigre", "disorganizzate" o "caratteriali" e avrete ciò che dite. Invece, edificateli; Dio lo fece con Gedeone, lo chiamò "uomo forte e coraggioso" quando era un codardo in mezzo a un popolo di vigliacchi. Dio lo chiamò "uomo coraggioso" e lui lo diventò.

Prima Tessalonicesi 5:11 dice: "Edificatevi gli uni gli altri e incoraggiatevi a vicenda". Se tu vorrai essere un costruttore di persone, dovrai essere capace a incoraggiare. Come si fa? Ecco tre idee:

- **Deve essere vero** – non finta manipolazione;
- **Deve essere regolare** - esprimi l'incoraggiamento in continuazione;
- **Deve essere riconoscibile o preciso** – dì alla persona esattamente che cosa è che stai incoraggiando in lui o lei. A volte sento dire: "Ogni volta che c'è qualcosa che non va, me lo sento dire dal mio capo!" Non essere quel genere di capo, è un modo scadente di condurre.

3. **Dai loro dei saggi consigli.** Non vedrai progressi senza un apprendimento, e non si impara se non si ascoltano gli altri. Dato che nessuno di noi è perfetto, la nostra percezione è distorta. Abbiamo bisogno di persone nelle nostre vite che siano onesti con noi e ci dicano le cose come stanno.

Proverbi 27:17 dice: "Le persone imparano le une dalle altre, proprio come il ferro affila il ferro." Noi facciamo emergere il meglio nei nostri prossimi quando siamo disposti ad essere onesti con loro. Le persone che vogliono costruire altri saranno abbastanza attenti da correggere e confrontare gli altri.

Ricordatevi però che la correzione è molto potente e pericolosa. La correzione fatta bene costruisce la gente; la correzione fatta male segna le persone a vita. La differenza tra il modo giusto di correggere e quello sbagliato? E' il tuo atteggiamento mentre correggi. Se l'atteggiamento è: "adesso ti farò notare questa debolezza nella tua vita per colpirti", allora è uno sbaglio; la gente non ha bisogno di sentirsi evidenziare i propri difetti. La maggior parte di noi conosce già bene i nostri difetti. Il tuo scopo deve essere quello di cambiare il loro comportamento, non di condannarlo. Efesini 4:15 dice: "Ditevi la verità con amore".

4. **Dai loro tutto il credito.** Per essere un costruttore di persone, devi lodare la crescita e il cambiamento che vedi nella vita degli altri. Avevo un cartello appeso nel mio ufficio, che diceva: "Dio può fare grandi cose con le persone che non sono interessate a risultare". Questo è parte dell'edificare le persone. Di solito ci piace condividere le colpe e tenerci tutto il credito, ma la Bibbia dice che dobbiamo fare l'esatto contrario: in Colossesi 3:15 è scritto: "Abbate una vera affezione gli uni per gli altri e siate disposti a far avere il credito agli altri (siate riconoscenti)".

In quanto leader, riceviamo molti complimenti quando le cose vanno bene, e molte critiche quando vanno male; E' naturale. Ma la prossima volta che qualcuno vi ricopre di lodi per qualcosa che sta andando bene in comunità (la crescita, una nuova idea che sta avendo successo, o qualcosa di simile), provate a scoprire chi ha condiviso il credito per queste cose buone e datelo a loro. E' così che si è dei leader, ed è così anche che si costruiscono i futuri conduttori che abbiamo intorno. Se siete soli a prendere tutto il credito per le cose buone che succedono in chiesa, non dovrete essere sorpresi se i vostri leader se ne vanno altrove.

Se fate vostri questi quattro principi, dovrete lavorare molto. Non indoriamo la pillola. C'è sempre un prezzo da pagare se vuoi essere uno che costruisce le persone. Potrà costarti il tuo tempo, i tuoi sforzi, i tuoi soldi, le tue energie. Forse ti porterà a perdere anche un po' della tua *privacy*. Soprattutto, ti costerà l'egoismo. Non puoi essere un costruttore di persone ed essere egoista.

Allora perché farlo? Per ciò che Dio ha fatto per te. Dio è stato buono con te; tu devi essere buono verso gli altri. Fallo in risposta a tutto ciò che Dio ha fatto nella tua vita. Voglio sfidarti a trascorrere il resto del tuo servizio – il resto della tua vita, se è per questo – a fare il costruttore di persone. Concentra il tuo ministero sull'edificare altri e farli diventare tutto ciò che Dio ha progettato per loro. Questa è l'opera di un costruttore, di un edificatore; è l'opera di un pastore.

Non riesco a pensare a un modo migliore di investire la mia vita.

Rick Warren © 2009 Pastors.com